



Ansvarlig AI certificering

Din organisations vej til **AILiteracy & EU AI Act compliance**



RESPONSIB

CERTIFIED

Flemming Serritzlew



Head of
Customer Success, GoLearn

Kontakt på:



fs@golearn.dk



[linkedin.com/in/flemming-serritzlew](https://www.linkedin.com/in/flemming-serritzlew)

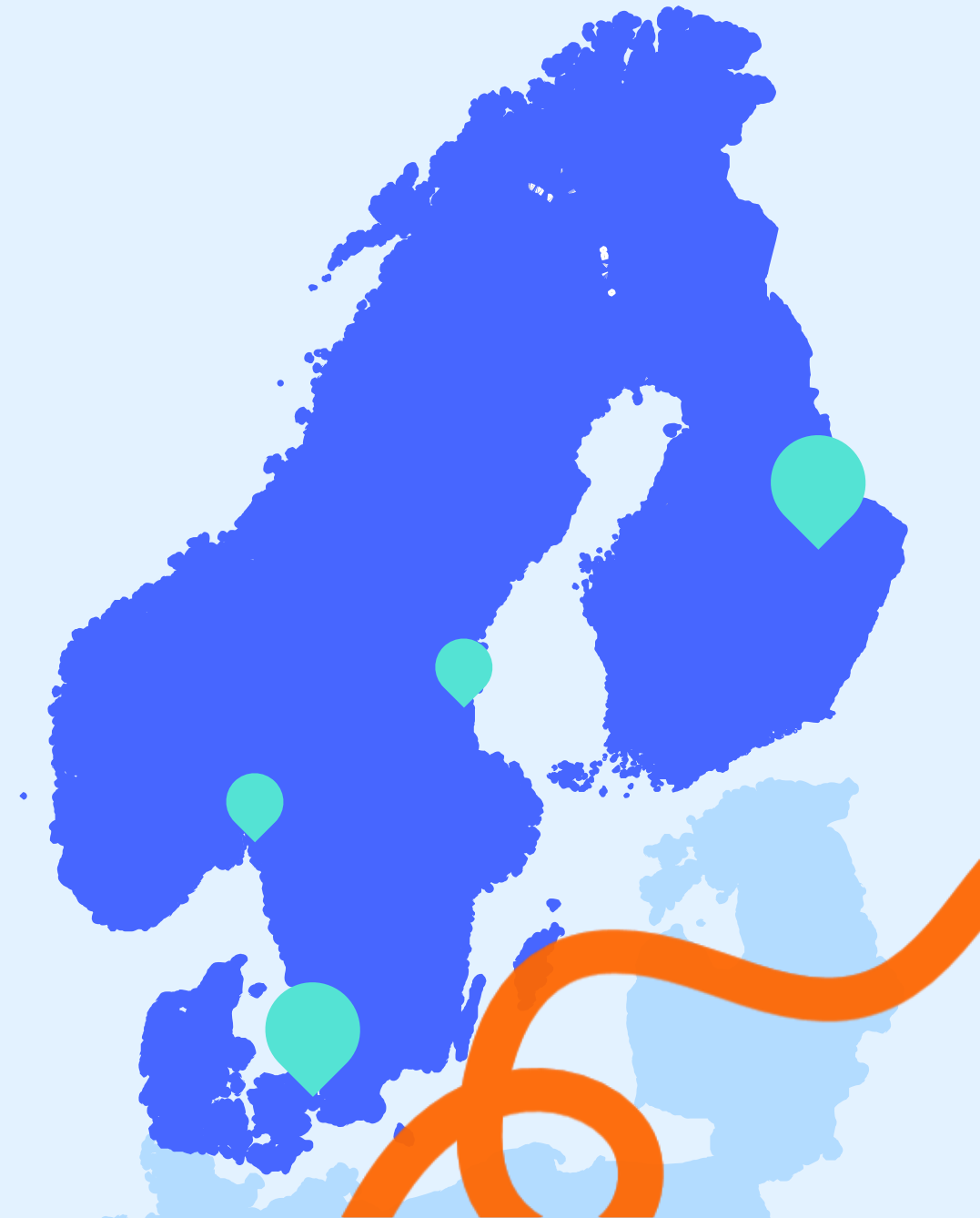
Vores fundament og historie er opgraderet

GoLearn blev grundlagt i 2017 med et enkelt mål: at tage kampen op mod kedelig intetsigende e-læring.

Det startede med 12 kurser og en ambition om at gøre læring mere motiverende og tilgængelig for alle. Kort efter rejste GoLearn 10 mil. kroner i ekstern kapital og fik et stærkt hold af investorer med ombord heriblandt investoren Martin Thorborg, der bidrog med både erfaring og energi til at løfte GoLearn til det næste step.

Siden 2023 har GoLearn været en del af Eduhouse – Nordens førende læringspartner. Sammen gør vi læring forretningskritisk: den viden, der holder organisationer sikre, konkurrencedygtige og klar til fremtiden

GoLearn er mere end en kursusudbyder. Vi er din læringspartner, som hjælper dig med at gøre læring til en del af hverdagen og ikke bare en opgave på to-do-listen.





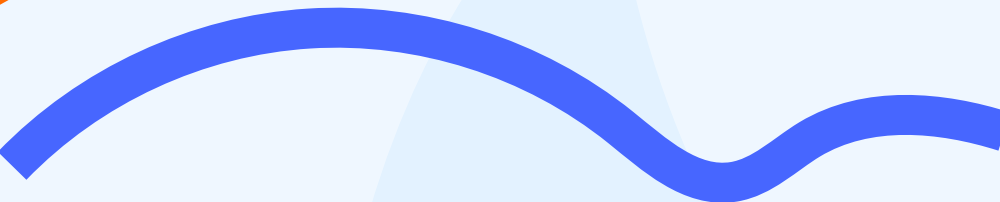

GoLearn

Eduhouse

Nordens førende læringspartner for forretningskritiske kompetencer

Vi hjælper organisationer med at forblive compliant, reducere risiko og styrke deres konkurrenceevne gennem målrettet digital læring.

Med GoLearn får jeres medarbejdere den viden, der gør jer produktive, fremtidssikrede og klar til fremtidens krav.



Vores styrker



Forretnings- kritisk læring

Læring, der holder organisationer sikre, compliant og klar til forandring.

Partnerskab & delt ansvar

Vi bliver ved – fra udrulning til adoption – for at sikre reel effekt.

Skalerbar, kvalitets læring

Udviklet med førende specialister og designet til målbare resultater.

Nordisk styrke, lokal indhold

Én nordisk partner – med lokalt tilpasset læring

De tre kerneområder



COMPLIANCE

Lovkrav & sikkerhed

Sørg for, at din organisation altid er compliant, lever op til lovkrav og er sikker i et stadigt skiftende forretningsmiljø



KONKURRENCEEVNE

AI & teknologi

Styrk din organisations kompetencer inden for AI og teknologi på en ansvarlig og effektiv måde



SAMMENHÆNGSKRAFT

Fremtidens human skills

De menneskelige kompetencer der sikrer sammenhængskraft og fremdrift i de to andre søjler



Digital læring der matcher flere undervisningsbehov

Én løsning – flere læringsformater



Cyber Awareness (NIS2)

CERTIFICERING

Cyber awareness certificering gør det muligt for jer som organisation at dokumentere jeres IT-sikkerheds awareness træning lever op til kravene i NIS2-direktivet.

[Se mere](#)



IT-sikkerhed

21 kurser

Vores explainer-univers oversætter trusselbilledet til handling, så medarbejdere ikke bare forstår risikoen, men handler korrekt. Struktureret som en fleksibel kategori, der kan tilpasses jeres risikoprofil og organisation.

[Se mere](#)



Microsoft Copilot

14 kurser

[Se mere](#)



AI & ChatGPT

20 kurser

[Se mere](#)



AI Act: AI-færdigheder

CERTIFICERING

Lever din organisation op til træningskravet i EU's AI-forordning? Vi sikrer et gennemgående niveau af ansvarlig brug af AI

[Se mere](#)



GDPR og databeskyttelse

2 kurser

[Se mere](#)



Anti-korruption

1 kursus

[Se mere](#)



Microsoft Office 365

27 kurser

[Se mere](#)



Performance og trivsel

30 kurser

[Se mere](#)



ESG og bæredygtighed

5 kurser

[Se mere](#)



Ledelse

35 kurser

[Se mere](#)



Digital Classroom

60 kurser

Aktiv live online undervisning med mulighed for spørgsmål, sparring og dialog med eksperter.

[Se live udvalg](#)

AI-forordningen skal ikke bremse innovation,
men udbrede brugen af AI ansvarlig og
bæredygtigt



HVORFOR LIGE NU?

En CBS undersøgelse viser det bekymrende resultat, at virksomheder ikke har en strategi for anvendelse af AI. Det er 84 procent af topledelsen der siger at der ikke er en strategi. Mens 38 procent af medarbejderne ved ikke engang, om der er én. Det er et ledelseskommunikationsvakuum.”

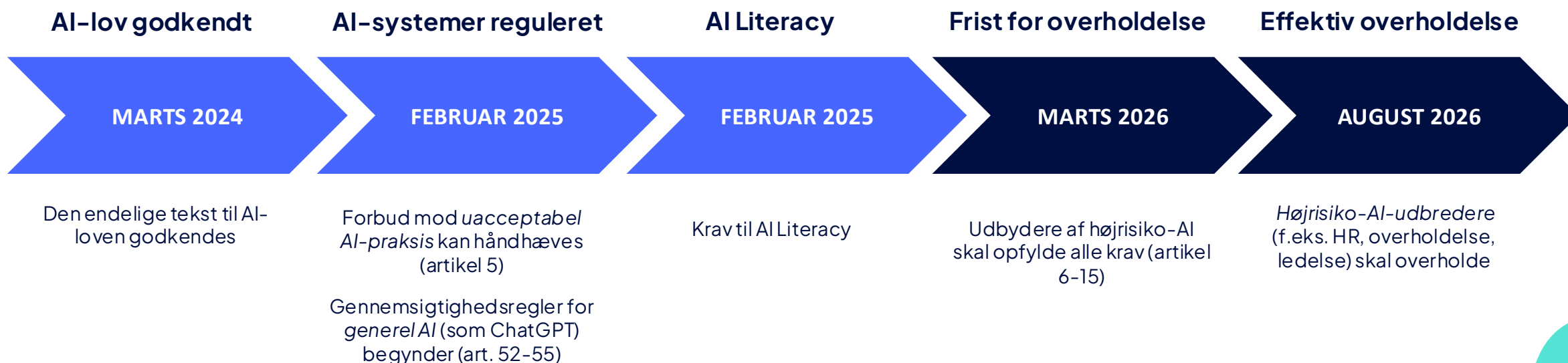
”43,8 procent af topledelsen bruger AI i åbne, ukontrollerede miljøer, selv om netop den gruppe typisk har adgang til den mest følsomme forretningsinformation. 27,4 procent af medarbejderne ved desuden ikke, om de arbejder sikkert med AI”.

Din organisation og medarbejdere bruger allerede AI – Gør det til en fordel og ikke en compliance-risiko



EU AI Act tidslinje

- hvornår skal jeres organisation i gang?





Hvem gælder AI-forordningens krav for?

Hvis en medarbejder bruger generativ AI hverdagen, gælder:

Omfang

AI Literacy

Interne retningslinjer

Højrisiko-AI-regler

Store dokumentationskrav

Gælder det?

✓ Ja

✓ Ja

✗ Nej

✗ Nej

Hvad betyder det?

Medarbejderen skal trænes i sikker brug af AI

Medarbejderen skal følge virksomhedens AI-politik

Gælder kun særlige systemer i HR, sundhed, finans osv.

Kun relevant for AI-udviklere og højrisikosystemer

Hvad betyder AI Literacy?

AI-færdigheder refererer til den **grundlæggende viden og forståelse**, som medarbejdere og andre relevante personer skal have om kunstig intelligens.

AI-færdigheder forpligter organisationen til at **uddanne medarbejdere i ansvarlig brug af AI**, så de forstår:

- Sådan fungerer AI
- Sådan påvirker det beslutninger
- Hvilke risici det skaber – og hvordan man håndterer dem



Lev op til **AI literacy**
træningskravet
i **EU AI Act**

En quiz inspireret
læringsrejse om
AI literacy og
EU AI Act



Ansvarlig brug af AI – læringsrejse om AI literacy og EU AI Act

Vi gør AI literacy konkret og engagerende gennem en serie filmiske læringsepisoder bygget som en “*Hvem vil være millionær*” inspireret quizrejse.

Kurset kombinerer **storytelling og ekspertviden for at:**

- Forklare **hvad AI literacy er**, og hvorfor alle medarbejdere skal have det
- Gøre komplekse begreber som **transparens, sikkerhed og ansvarlighed** lette at forstå
- Give **konkrete retningslinjer** for, hvordan man bruger AI sikkert og effektivt i arbejdet



34 minutter



Kurset består af
7 moduler, der kombinerer
storytelling,
ekspertforklaring og
quizbaseret læring
**Udgivet på de nordiske
sprog og i en udgave til det
offenrlige.**

1. Introduktion til AI-forordningen – kravet om AI-færdigheder

Forstå, hvad EU's krav til AI-kompetence betyder for dig og din organisation.

2. Sådan virker AI – teknologien bag intelligensen

Lær, hvordan AI fungerer, og hvor du møder det i din hverdag.

3. AI's risici – fra hallucinationer til datasikkerhed

Lær AI's risici at kende – og hvordan du undgår faldgruberne

4. Sikker brug af AI – beskyt data

Opdag, hvordan du bruger AI sikkert uden at dele fortrolige oplysninger.

5. Ansvarlig brug og AI-governance

Lær at bruge AI med omtanke, respekt for data og klare etiske rammer.

6. Effektiv brug af AI – prompts og praksis

Bliv skarp til at bruge AI som et effektivt værktøj i dit arbejde.

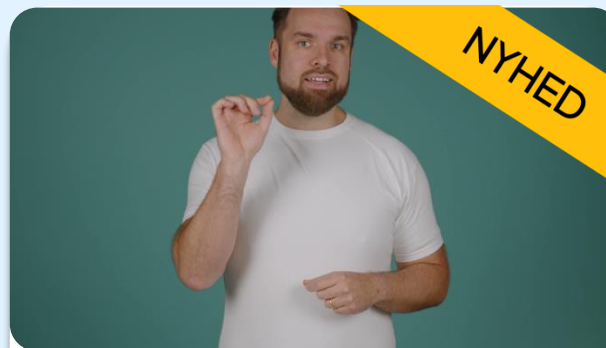
7. Finale – dit AI-certifikat og næste skridt

Modtag dit AI-certifikat og få anbefalinger til næste skridt



AI & ChatGPT kurser

Lær at udnytte AI med praktisk træning i hverdagen



Gør AI til en naturlig del af din arbejdsdag

UNIVERSIELT



AI Assisterer: Sådan bruger og tilpasser du din AI-hjælper

GRUNDLÆGGENDE



Prompting: Stil de rigtige spørgsmål og få AI til at forstå

GRUNDLÆGGENDE



ChatGPT ekspert: Effektiviser dine arbejdsgange med AI

UDVIDET



Vidensprint med AI: lær at sprinte med 6 værktøjer

UDVIDET

Tre trin til effektiv AI-træning af jeres medarbejdere

1 Uddan alle medarbejdere i AI Act

- Giv alle medarbejdere undervisning i AI Act – online eller fysisk, så de forstår lovens betydning for deres arbejde.
- Skab et fælles fundament for etisk, sikker og ansvarlig brug af AI i organisationen.

2 Lav afdelings-specifik uddannelse

- Tilpas træning med specifikke e-læringskurser til roller og afdelinger, så kurserne matcher deres konkrete arbejdsopgaver.
- Udarbejd afdelingspecifikke læringsstier med fokus på, hvordan AI kan skabe værdi i netop deres kontekst.
- Brug data fra e-læringen til løbende at justere læringsstier og indhold.
- Giv ekstra e-læring og hands-on træning til roller, hvor AI får særlig betydning (fx HR, salg, kundeservice)

3 Skab gode rammer for læringen

- Afsæt dedikeret tid i kalenderen, så medarbejderne kan gennemføre træningen.
- Gør det nemt at tilgå læringen. Del direkte links og sørg for, at materialet ligger samlet
- Kommunikér tydeligt forventninger og deadlines.
- Sørg for lederopbakning, så læring prioriteres som en del af arbejdet ikke som noget ekstra.
- Gør det visuelt synligt, at AI-læring prioriteres, f.eks. via plakater, opslag på intra eller ledelseskommunikation.



Spørgsmål

Tak for i dag



GoLearn