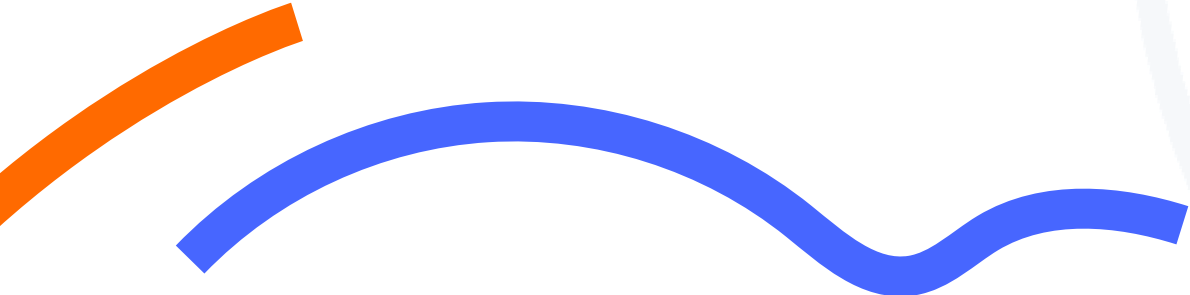




Ansvarlig AI certificering

Din organisations vej til **AI Literacy & EU AI Act compliance**



AI-forordningen skal ikke bremse innovation,
men udbrede brugen af AI ansvarlig og
bæredygtigt



HVORFOR LIGE NU?

83 % blandt IT- og
forretningsfolk i EU siger, at
generativ AI allerede bruges i
deres organisation, men kun 31
% af organisationerne har en
egentlig AI-politik*

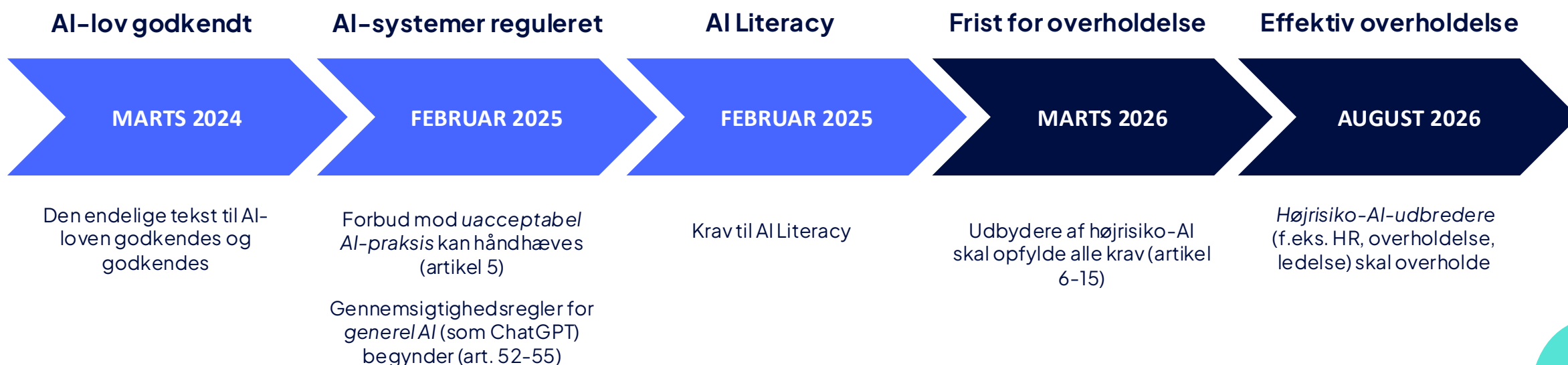
Din organisation og medarbejdere **bruger
allerede AI** – Gør det til en fordel **og ikke en
compliance-risiko**

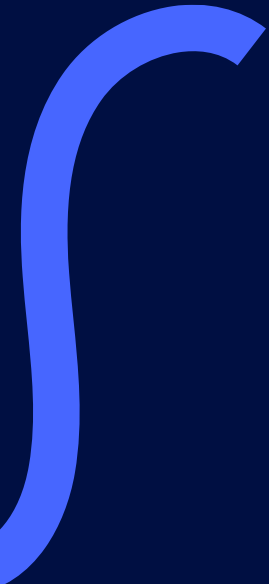
*<https://www.techradar.com/>, Juni 2025



EU AI Act tidslinje

– hvornår skal jeres organisation i gang?





Hvem gælder AI-forordningens krav for?

Hvis en medarbejder bruger generativ AI hverdagen, gælder:

Omfang

AI Literacy

Interne retningslinjer

Højrisiko-AI-regler

Store dokumentationskrav

Gælder det?

✓ Ja

✓ Ja

✗ Nej

✗ Nej

Hvad betyder det?

Medarbejderen skal trænes i sikker brug af AI

Medarbejderen skal følge virksomhedens AI-politik

Gælder kun særlige systemer i HR, sundhed, finans osv.

Kun relevant for AI-udviklere og højrisikosystemer

Hvad betyder AI Literacy?

AI-færdigheder refererer til den **grundlæggende viden og forståelse**, som medarbejdere og andre relevante personer skal have om kunstig intelligens.

AI-færdigheder forpligter organisationen til at **uddanne medarbejdere i ansvarlig brug af AI**, så de forstår:

- Sådan fungerer AI
- Sådan påvirker det beslutninger
- Hvilke risici det skaber – og hvordan man håndterer dem



Lev op til **AI literacy**
træningskravet
i **EU AI Act**

En quiz inspireret
læringsrejse om
AI literacy og
EU AI Act

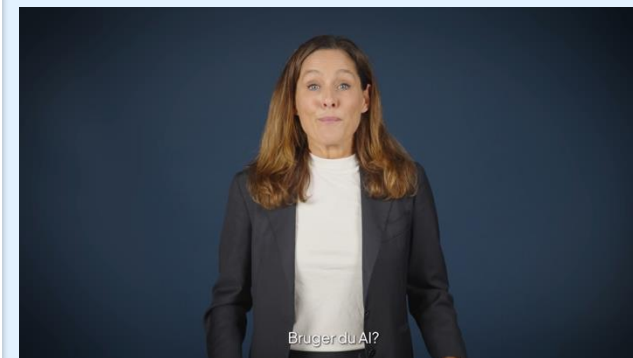


Ansvarlig brug af AI – læringsrejse om AI literacy og EU AI Act

Vi gør AI literacy konkret og engagerende gennem en serie filmiske læringsepisoder bygget som en “*Hvem vil være millionær*” inspireret quizrejse.

Kurset kombinerer **storytelling og ekspertviden for at:**

- Forklare **hvad AI literacy er**, og hvorfor alle medarbejdere skal have det
- Gøre komplekse begreber som **transparens, sikkerhed og ansvarlighed** lette at forstå
- Give **konkrete retningslinjer** for, hvordan man bruger AI sikkert og effektivt i arbejdet



40 minutter



Kurset består af
7 moduler, der
kombinerer storytelling,
ekspertforklaring og
quizbaseret læring

1. Introduktion til AI-forordningen – kravet om AI-færdigheder

Forstå, hvad EU's krav til AI-kompetence betyder for dig og din organisation.

2. Sådan virker AI – teknologien bag intelligensen

Lær, hvordan AI fungerer, og hvor du møder det i din hverdag.

3. AI's risici – fra hallucinationer til datasikkerhed

Lær AI's risici at kende – og hvordan du undgår faldgruberne

4. Sikker brug af AI – beskyt data

Opdag, hvordan du bruger AI sikkert uden at dele fortrolige oplysninger.

5. Ansvarlig brug og AI-governance

Lær at bruge AI med omtanke, respekt for data og klare etiske rammer.

6. Effektiv brug af AI – prompts og praksis

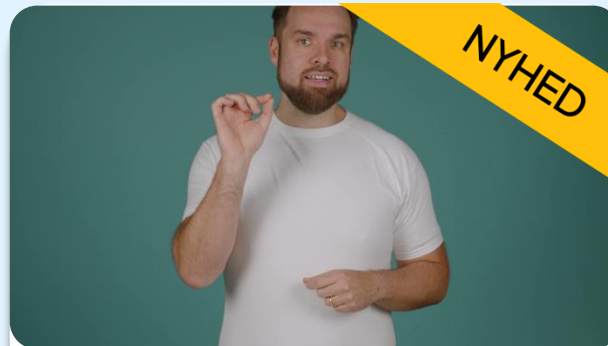
Bliv skarp til at bruge AI som et effektivt værktøj i dit arbejde.

7. Finale – dit AI-certifikat og næste skridt

Modtag dit AI-certifikat og få anbefalinger til næste skridt

AI & ChatGPT kurser

Lær at udnytte AI med praktisk træning i hverdagen



Gør AI til en naturlig del af din arbejdsdag

UNIVERSIELT



AI Assisterer: Sådan bruger og tilpasser du din AI-hjælper

GRUNDLÆGGENDE



Prompting: Stil de rigtige spørgsmål og få AI til at forstå

GRUNDLÆGGENDE



ChatGPT ekspert: Effektiviser dine arbejdsgange med AI

UDVIDET



Vidensprint med AI: lær at sprinte med 6 værktøjer

UDVIDET

+ 19 andre online kurser i AI & ChatGPT

Tre trin til effektiv AI-træning af jeres medarbejdere

1 Uddan alle medarbejdere i AI Act

- Giv alle medarbejdere undervisning i AI Act – online eller fysisk, så de forstår lovens betydning for deres arbejde.
- Skab et fælles fundament for etisk, sikker og ansvarlig brug af AI i organisationen.

2 Lav afdelings-specifik uddannelse

- Tilpas træning med specifikke e-læringskurser til roller og afdelinger, så kurserne matcher deres konkrete arbejdsopgaver.
- Udarbejd afdelingsspecifikke læringsstier med fokus på, hvordan AI kan skabe værdi i netop deres kontekst.
- Brug data fra e-læringen til løbende at justere læringsstier og indhold.
- Giv ekstra e-læring og hands-on træning til roller, hvor AI får særlig betydning (fx HR, salg, kundeservice)

3 Skab gode rammer for læringen

- Afsæt dedikeret tid i kalenderen, så medarbejderne kan gennemføre træningen.
- Gør det nemt at tilgå læringen. Del direkte links og sørg for, at materialet ligger samlet
- Kommunikér tydeligt forventninger og deadlines.
- Sørg for lederopbakning, så læring prioriteres som en del af arbejdet ikke som noget ekstra.
- Gør det visuelt synligt, at AI-læring prioriteres, f.eks. via plakater, opslag på intra eller ledelseskommunikation.

