



# Koulutussuositukset, Q2: Johtaminen & Esihenkilötyö

## Tallennekoulutukset

- Mielen terveyden johtaminen työelämässä - [Katso täältä](#)
- Ikäjohtamisella kestävämpää työelämää - [Katso täältä](#)
- Rohkeus johtaa itse- ja yhteisöohjautuvia tiimejä - [Katso täältä](#)
- Vapaaehtoiset kestävyysraportointistandardit pk-yrityksille - [Katso täältä](#)
- Onnistunut yrityskulttuurien yhdistäminen fuusioissa ja yrityskaupoissa - [Katso täältä](#)
- Bisnesälyä-podcast uudet jaksot - [Kuuntele täältä](#)

## Etäkoulutukset

- 3.4. klo 9-11 Työssä jaksamisen juridiikka työnantajalle - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 8.4. klo 9-12 Esihenkilö, konfliktit ja epäasiallinen käyttäytyminen - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 15.4. klo 9-11 Johda työhyvinvointia ja yhteenkuuluvuutta tietoon perustuen - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 29.4. klo 13-15 Psykososiaalinen kuormitus hallintaan - työnantajan rooli ja tehtävät - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 13.5. klo 9-10.30 Onnistunut osaamiskartoitus - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 13.5. klo 9-12 Tunneälykyys ja psykologisen turvallisuuden rakentaminen - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 13.5. klo 13-15 Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä - ennakoivat toimet mielen tueksi - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 14.5. klo 9-11 Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet - [Ilmoittaudu täältä](#)
- 15.5. klo 13-15 Sisäisen motivaation johtaminen - [Ilmoittaudu täältä](#)

- 20.5. klo 13–15 Työyhteisön hyvinvointia tukevat käytänteet johtamistyössä – [Ilmoittaudu täältä](#)
- 27.5. klo 9–10.30 Sopimusoikeutta kaikille – keskeiset asiat haltuun nopeasti – [Ilmoittaudu täältä](#)
- 3.6. klo 13–15 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työyhteisössä – [Ilmoittaudu täältä](#)

## Opintopolut

- Oppimisen johtaminen – [Aloita täältä](#)
- Työsuhteen aloitus – lainsäädäntö ja käytäntö työnantajalle – [Aloita täältä](#)
- Työsuhteen päättymisen – lainsäädäntö ja käytäntö työnantajalle – [Aloita täältä](#)