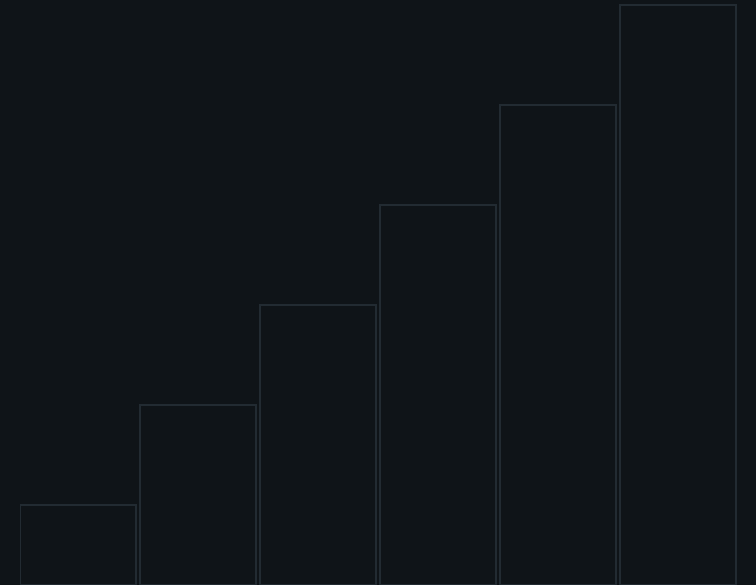

Skab værdi med Claude i din organisation.

Byg et lærende setup på en weekend - og løft det hele vejen op ad stigen.



O P L Æ G S H O L D E R

Thomas Cilius

T I L

GoLearn-deltagerne

D A T O

13. august 2026

Thomas Cilius.

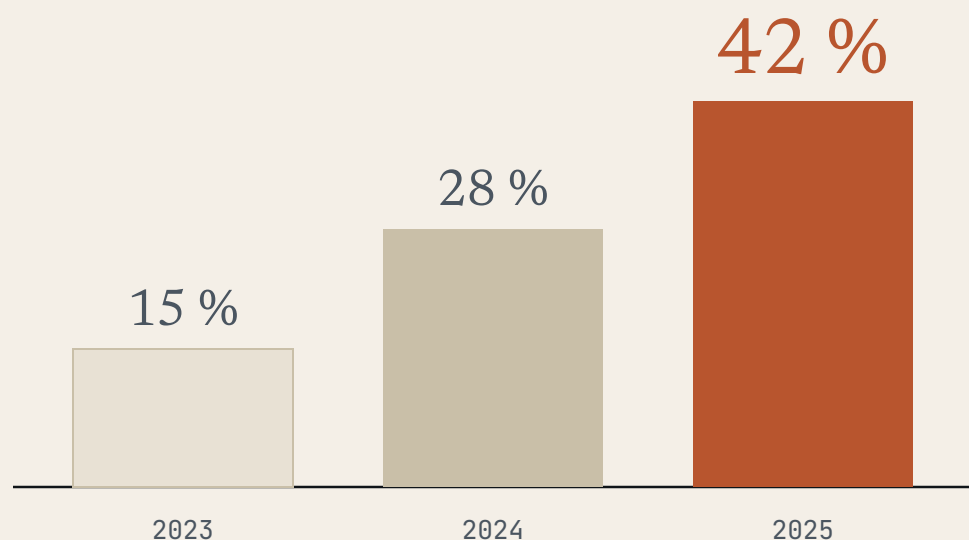
En bedre Google er den dyreste måde at bruge AI på.



VANEN, DE FLESTE AF OS HAR – OG ET GENERISK SVAR ER SPILD

Alle har værktøjet. Næsten ingen henter værdien.

VÆRKTØJET — ANDEL DER BRUGER AI



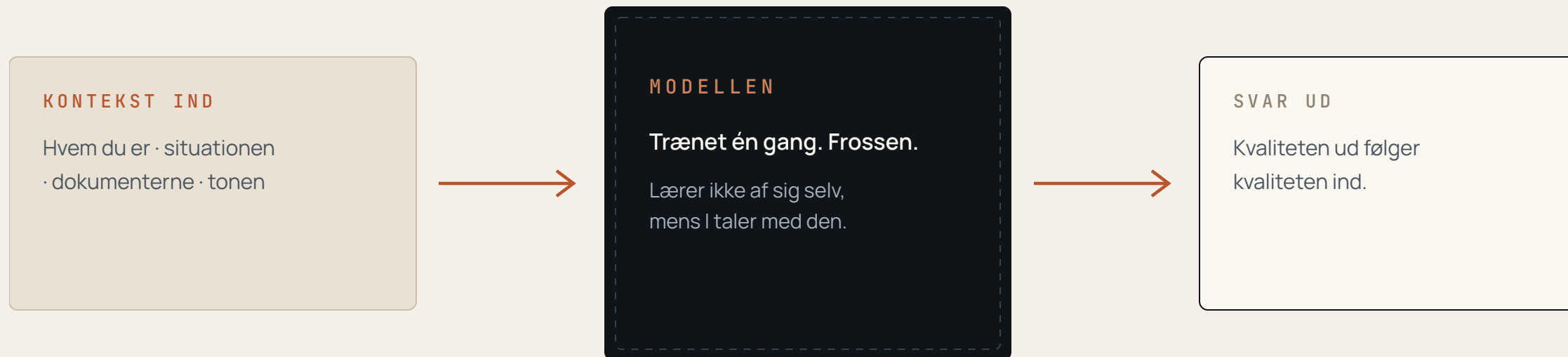
Danske virksomheder, 10+ ansatte — nr. 1 i EU. (Danmarks Statistik, 2025)

VÆRDIEN — HVAD DE HENTER UD AF AI



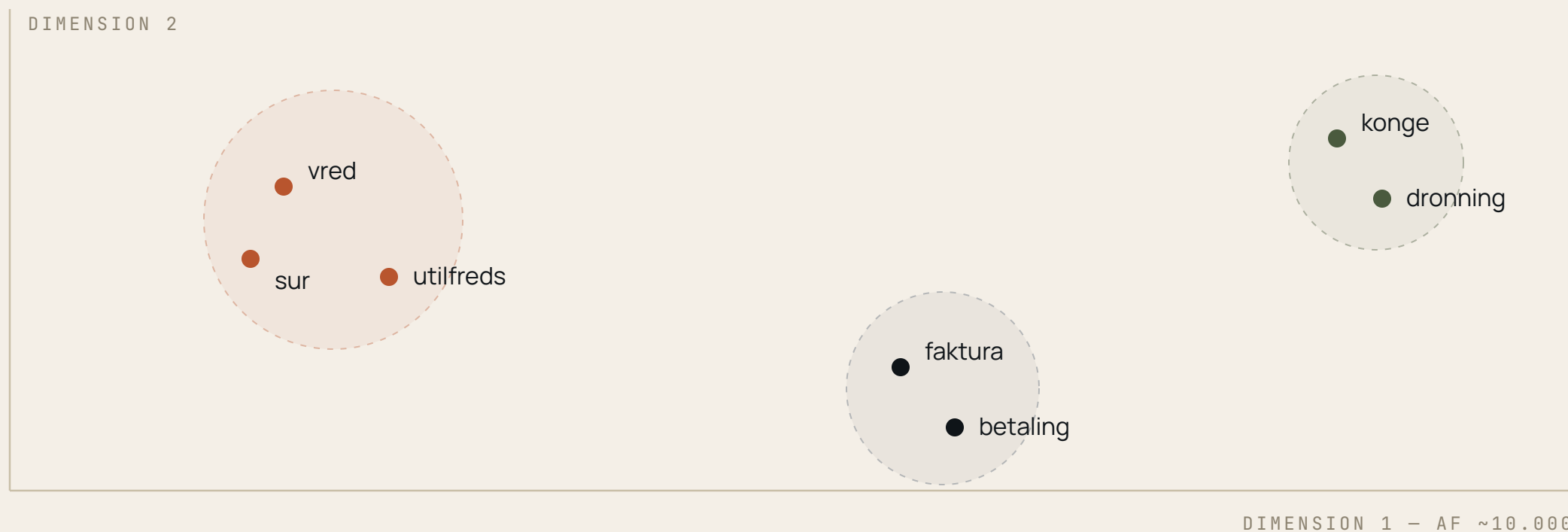
1.250+ virksomheder globalt. (BCG, sept. 2025)

Modellen er frossen - den arbejder kun på det, du giver den.



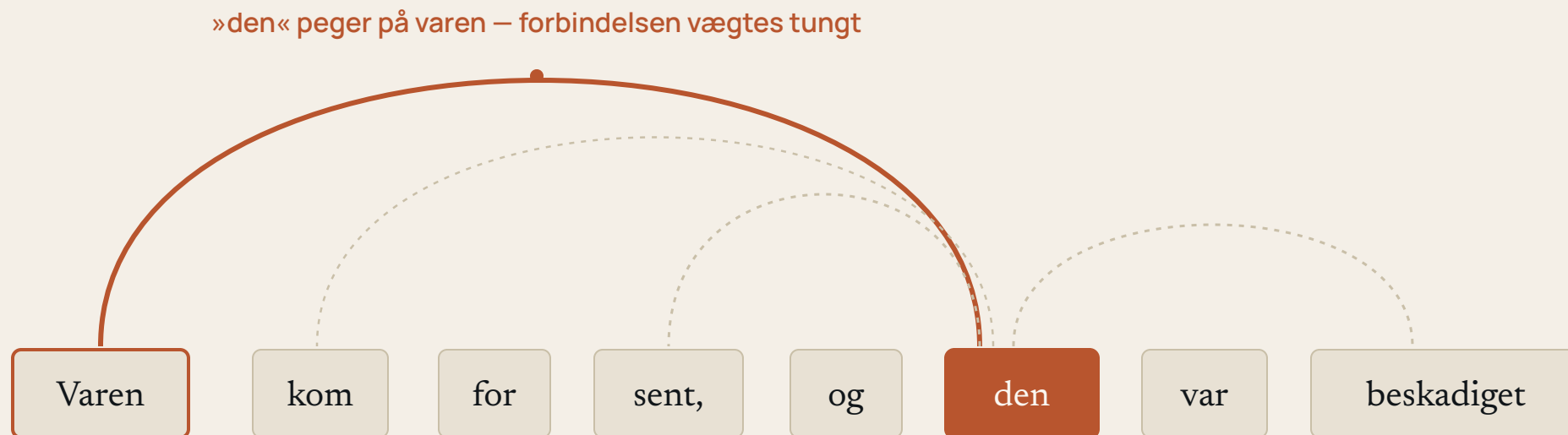
Intet om dig og situationen i input → generisk svar ud.

Ord bliver til tal. Punkter i et rum med tusindvis af dimensioner.



Nærhed i rummet = beslægtet betydning. Claude regner på **geometri** - ikke på bogstaver.

Attention: hvert ord kigger på alle de andre.



Modellen vægter hele konteksten for hvert ord, den læser - derfor afgør den kontekst, **du** giver.

»Attention Is All You Need« – Vaswani m.fl., Google, 2017 · princippet bag alle moderne sprogmodeller

Samme model, samme opgave - konteksten afgør alt.

UDEN KONTEKST

Generisk

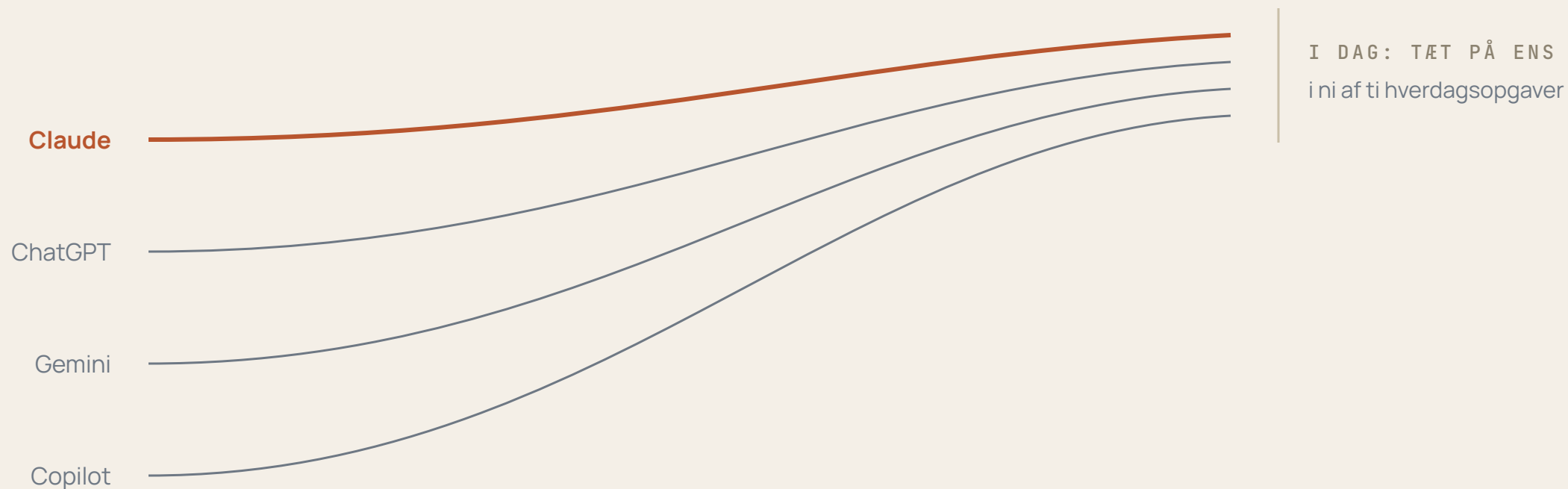
- “Skriv et svar til en sur kunde”
- Høfligt - og intetsigende
- Kunne være hvem som helst

MED KONTEKST

Brugbart

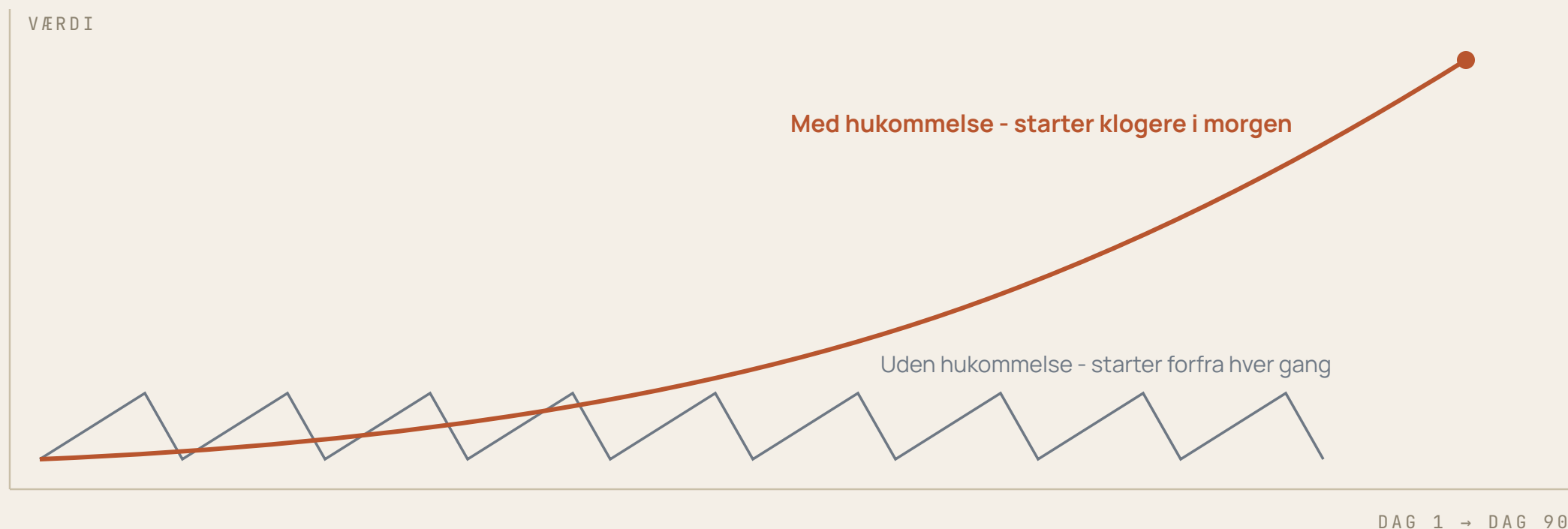
- Hvem du er, hvad der gik galt
- Hvad I kan tilbyde - og tonen
- Et svar I faktisk kan sende

Modellerne er rykket sammen. Valget er platformen - ikke modellen.



Vælg **én** platform. Bliv superbruger på den - det er dér, jeres kontekst bor.

Det der bliver klogere er hukommelsen - ikke hjernen.



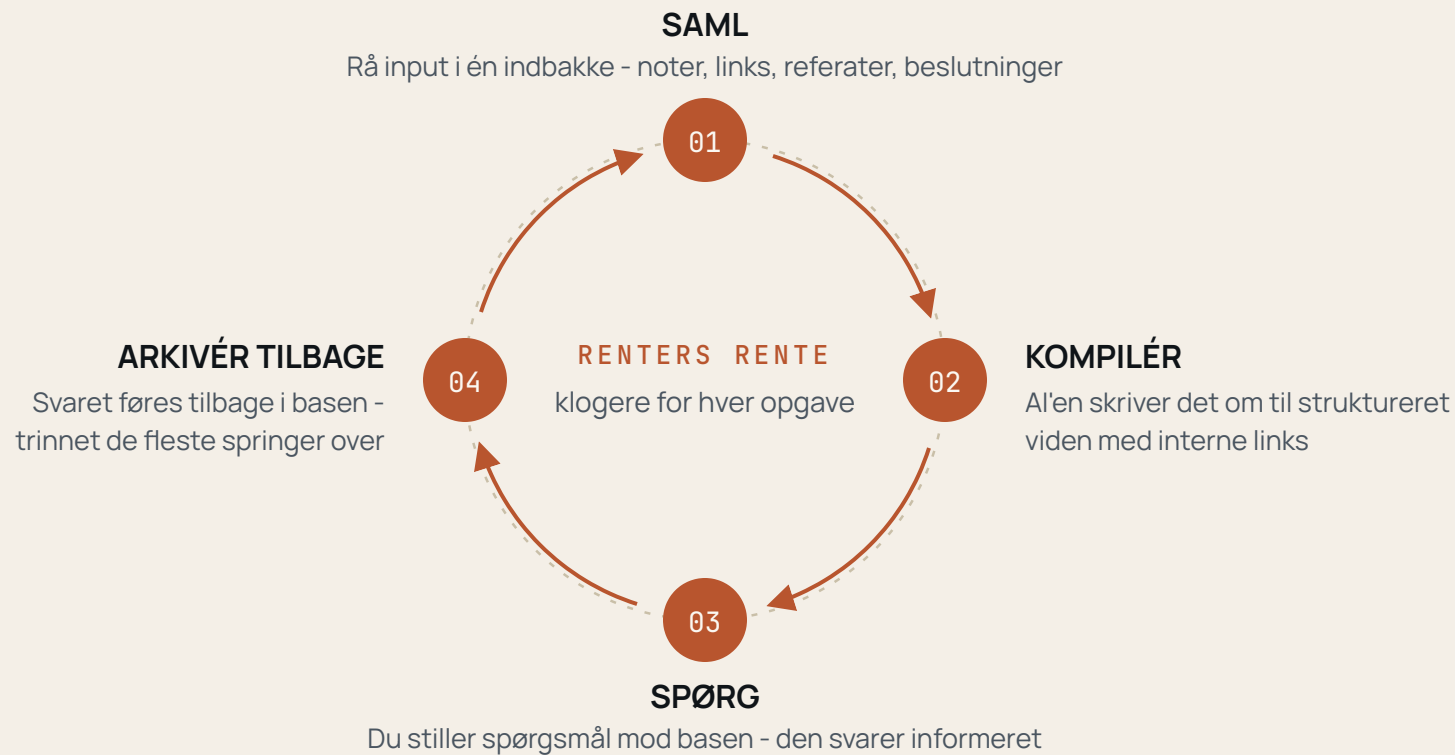
Konsolidering ≠ træning - modellen træner sig ikke selv på jeres data.

VENDEPUNKTET

Den kurve kommer ikke af at chatte bedre - den kommer af et system, der husker.

Lad mig vise jer det system. I kan bygge den første version på en weekend - og løfte den ind i organisationen bagefter.

Det lærende setup: en vidensbase, AI'en selv vedligeholder.



Ingen vektordatabase, ingen RAG - bare **filer**, AI'en kan læse, og du kan læse med.

Byg den første version i weekenden - fem trin.

- | | | |
|----|-------------------------|---|
| 01 | Opret strukturen | Mappen min-vidensbase : goals.md + undermapperne inbox, wiki og arkiv. Skriv 5 linjer i goals.md om, hvad du vil opnå. |
| 02 | Fyld indbakken | Hele ugen: mødenotater, strategiplanen, forecastet, links - ind i inbox som markdown-filer (.md). |
| 03 | Kompilér søndag | Giv Claude mappen + opskrift-prompten (næste slide). Den omskriver inbox til wiki-sider med links. |
| 04 | Spørg mod basen | Med wiki som kontekst: »Hvad ved jeg om kunde X? Hvad besluttede vi om priserne i Q2?« |
| 05 | Arkivér tilbage | Gem svaret som ny side i wiki. Det er dét trin, der får basen til at compoundere. |

Basen er markdown - almindelige tekstfiler, **du ejer**. Obsidian (gratis) læser og skriver dem.

Opskriften - kopiér den herfra.

KOMPILÉR – ÉN GANG OM UGEN

Du er bibliotekar for min vidensbase. Læs alt i mappen inbox. Omskriv det til wiki-sider i mappen wiki - én side pr. emne (kunde, projekt, beslutning). Link siderne til hinanden, og opdatér index.md. Flyt behandlet input til arkiv. Find på intet selv - skriv kun det, der står i mine filer.

SPØRG + ARKIVÉR – HVER GANG

»Brug min wiki som kontekst: [dit spørgsmål]« - og bagefter: »Gem dit svar som en ny side i wiki under svar/«

Den sidste sætning er jeres **kvalitetsport** - den holder hallucinationer ude af basen.

Motoren der automatiserer dit setup - fire dele.

1

Connectors

Sensorer på jeres systemer: drev, mail, kalender, sager - I styrer hvilke.

2

Skills

Kunnen. Lær den jeres måde én gang, genbrug hver gang - delt på tværs af huset.

3

Skema

Autonomi. Kompilering og briefing kører af sig selv - også når I sover.

4

Plugins

Distribution. Pak det hele og ræk det til 200 kolleger på én gang.

Det, I byggede i hånden i weekenden, bliver til en kollega - det er dér, en chatboks bliver til **infrastruktur**.

Er I et Microsoft-hus? Samme loop - i Copilot.

1

Basen

SharePoint-mapper i jeres eget miljø - filer, I selv ejer.

2

Adgangen

Copilot læser kun det, du har adgang til. Privacy fra start.

3

Onboarding

Nye spørger basen fra dag ét. Viden bliver, når nogen stopper.

4

På tværs

Samme metoder i alle afdelinger - og opgaver, alle kan se.

Platformen er en anden. **Bevægelsen er præcis den samme.**

DATA & TRYGHED

Hvor ryger vores data hen?

Det er det rigtige spørgsmål at stille. Her er det ærlige svar.

Hvor er I GDPR-compliant - og hvor er I ikke?

PERSONLIG KONTO

Free / Pro



- Chats kan trænes på
- Ingen databehandleraftale
- Ikke til persondata

CLAUDE TEAM / ENT.

Erhvervsvilkår



- Trænes ikke på jeres data
- DPA - I er dataansvarlige
- Compliant: DPA + jeres styring

COPILLOT I M365

Jeres egen tenant



- Data bliver i jeres miljø
- Følger jeres adgangsstyring
- Privacy bygget ind fra start

Fire greb for en organisation der tager data alvorligt.

1

Licensér

Team eller Enterprise - ikke personlige konti til arbejdet.

2

Aftal

Databehandleraftale på plads; ZDR på det mest følsomme.

3

Start småt

I et randområde med ikke-følsom data, mens styringen følger med.

4

Hold mennesket

Over loopet på alt der rører penge, jura eller borgere.

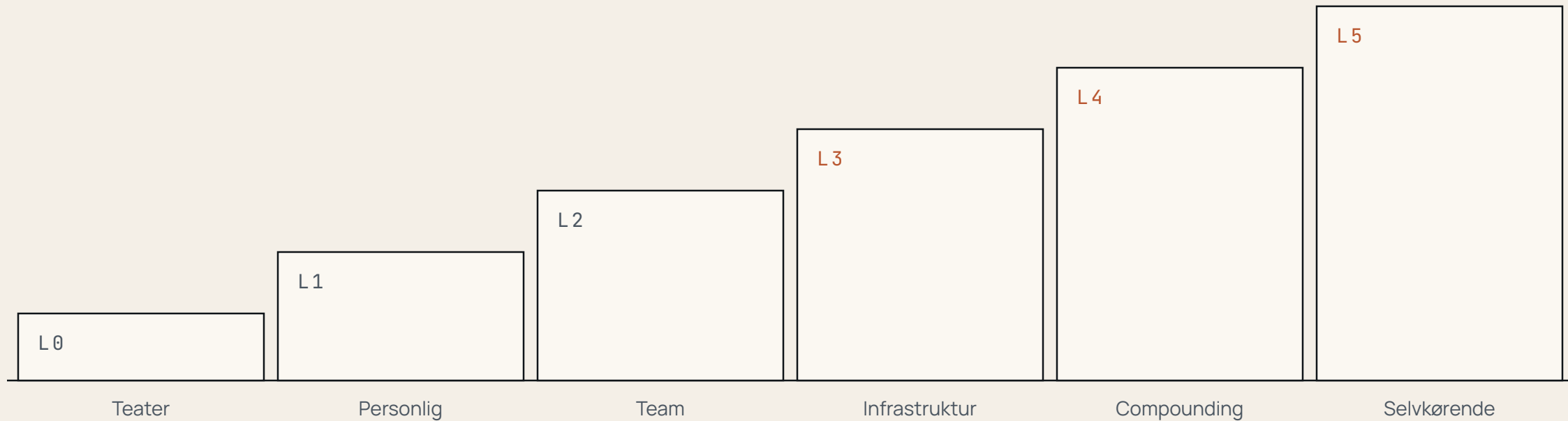
Ikke en bremse - det er dét, der gør, at I **kan** bruge det til rigtigt arbejde.

PAUSE · AFSTEMNING

Hvilken arbejdsgang æder mest tid?

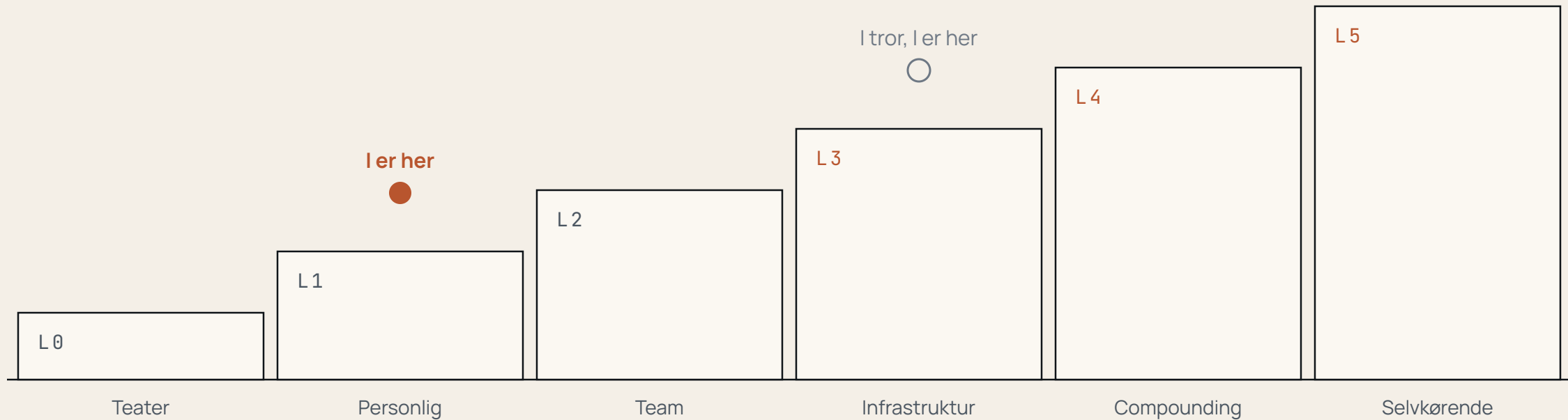
Tænk på den ene i jeres afdeling, mens I svarer. Den vender vi tilbage til om lidt.

Hvor langt er I faktisk? En stige fra L0 til L5.



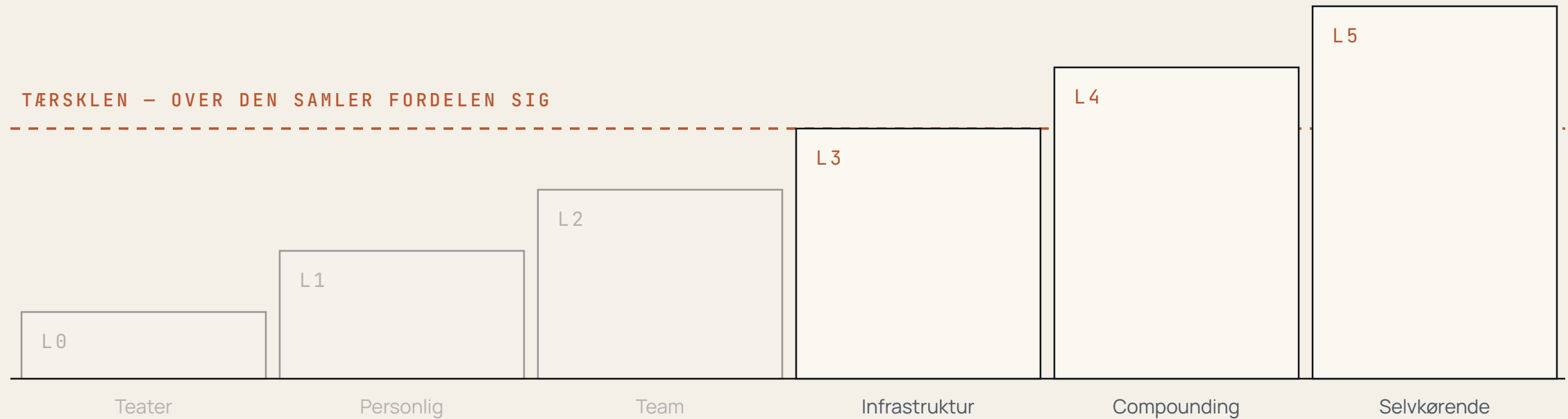
Lånt fra selvkørende biler: den måler, hvor dybt AI er flettet ind i måden, I **arbejder** på.

De fleste tror L3-4. De er på L1-2.



Høj aktivitet på et lavt trin føles avanceret - men det gør bare **dabbling hurtigere**.

Først ved L3 samler fordelene sig.



Under tærsklen: lokale gevinster, der forsvinder igen. Over den: fordele, der **samler sig**.

Tre løft: dit setup → afdelingens → organisationens.



Det andet løft er pointen: nu er det ikke **dig**, der er klog - det er arbejdsgangen.

Du kan ikke automatisere det, du ikke kender.

PÅ PAPIRET

11 trin



Den officielle proces - som de troede, den var.

I VIRKELIGHEDEN

47 varianter



FANTOM-PROCESSEN — HVER 5. ORDRE GÅR MANUELT UDENOM

Byg i et randområde - lav risiko, ikke lav værdi.



1

Lav blast-radius

En fejl vælter ikke driften. Rand betyder lav risiko - ikke lav værdi.

2

Parallel-kør

Side om side med den måde, I gør det på i dag - i to uger.

3

Integrér i kernen

Når det virker. Sekvensér efter risiko, ikke betydning. (>50 ansatte: Edge Mode.)

Samme base - fem arbejdsgange. Find din ene.

01	Ledelsens ugebriefing	Mail + kalender + marked → fast briefing hver mandag kl. 7.
02	Lange dokumenter	Kontrakt eller rapport → resumé på én side + de spørgsmål, I bør stille.
03	Afdelingens vidensbase	Politikker og FAQ i ét delt Project → alle svarer i samme tone.
04	Sagsflow: rå input → udkast	Henvendelse og noter → referat, handlingsplan og svarudkast.
05	Beslutningsresearch	Fast format for baggrund og leverandørtjek - med kilder.

I behøver ikke en AI-strategi. I behøver én
arbejdsgang og to uger.

Springet til L3 er en ledelsesopgave - fire træk.

1

Udpeg en ejer

Én person, ikke en komité, der får lov at bygge én arbejdsgang.

2

Gå selv forrest

Brug det selv, synligt. En leder der bruger det, leder forandringen troværdigt.

3

Mål tiden

Vælg den ene arbejdsgang og mål tiden sparet - et tal slår en anekdote.

4

Sæt et mål

30 / 60 / 90 dage. Lille, konkret, målbart.

Et tal slår en anekdote - det er dét, I tager med i **bestyrelsen**.

START I WEEKENDEN

Byg loopet i weekenden, udbred det mandag.

Værdien sidder ikke i modellen - den samler sig først, når I løfter setuppet af jeres egen computer og ind i organisationen.

Den fulde guide ligger på bloggen: »AI-vidensbasen der bygger sig selv«

MAIL

tc@thomascilius.dk

WEB

thomascilius.dk

Thomas Cilius.